

*Solucionario Manual*

**ADGD073PO:**  
**Dirección por  
objetivos y gestión  
del desempeño**

---

SOLUCIONES

Actividades  
Test de Repaso



# Soluciones Actividades

## Tema 1

### Actividad 1

1. D
2. A
3. B
4. C

### Actividad 2

Sí. Según Peter F. Drucker la dirección por objetivos (DPO) es una filosofía de gestión empresarial que sostiene que «los objetivos son necesarios en cualquier área donde el desempeño y los resultados afecten de modo directo y vital a la supervivencia y a la prosperidad de la empresa».

### Actividad 3

1. A
2. C
3. B

### Actividad 4

1. A

2. B

**Actividad 5**

No. Dentro la definición del objetivo anual global, lo aconsejado es fijar entre uno y cinco objetivos anuales.

# Tema 2

## Actividad 1

1. B
2. C
3. A

## Actividad 2

1. A
2. C
3. B
4. D

## Actividad 3

1. D
2. A
3. B
4. C

## Actividad 4

La respuesta correcta es la A. El método de evaluación del desempeño laboral de elección forzada evalúa el desempeño de los colaboradores de una organización, mediante frases descriptivas de determinadas alternativas de tipos de desempeño individual.

### Actividad 5

1. D
2. C
3. b
4. A

## *Soluciones Test de Repaso*

1. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
2. a) Gestión del desempeño/evaluación del desempeño
3. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
4. d) Recompensas por su desempeño y castigos cuando exista bajo rendimiento
5. a) Función directiva se define como todas las actuaciones llevadas a cabo por la dirección de la empresa, para coordinar e integrar todos los factores productivos de los que dispone, y alcanzar los objetivos marcados
6. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
7. a) Habilidades blandas
8. d) Los estándares, señalan el comportamiento no deseado en los empleados y son utilizados para mejorar. Es el desempeño máximo que debe alcanzar un trabajador para que sea aceptado por la organización
9. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
10. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
11. d) Todas las respuestas anteriores son correctas

12. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
13. c) Asertividad
14. c) Indicadores cualitativos miden la relación de la empresa con respecto a la competencia
15. b) Burocrático
16. a) Mencionar aspectos positivos, identificar algo en lo que el empleado ha mejorado. Hablar sobre las áreas que podría mejorar. Terminamos diciendo algo positivo sobre su desempeño
17. b) Verbal, escrita o no verbal
18. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
19. c) Teoría del enriquecimiento del trabajo de Herzberg y Jerarquía de las necesidades de Maslow
20. d) Todas las respuestas anteriores son correctas