

Solucionario Manual

**FC0107-
MOD00696:
Competencias
digitales básicas
para el empleo por
cuenta ajena**

SOLUCIONES

Actividades
Test de Repaso

Soluciones Actividades

Módulo 1

Actividad 1

Como se puede observar, Antonio tiene una gran experiencia en el sector farmacéutico, en total unos 10 años. A su vez, posee unos 5 años de experiencia en el sector administrativo. Por su cantidad de años de experiencia, en un inicio se podría pensar en el CV cronológico para ordenar todas esas experiencias laborales. Sin embargo, dado que es un profesional polivalente en ambos sectores y que es muy importante destacar sus capacidades y competencias laborales en los dos contextos, así como sus años de experiencia y trayectoria profesional, lo más adecuado para él sería la realización de un CV mixto. Gracias a este tipo de CV, Antonio podría resaltar toda su trayectoria profesional indicando su formación multidisciplinar

Actividad 2

Si bien como se ha estudiado lo ideal es enviar y descargar los CV en formato PDF, existen ciertas especificaciones y excepciones, y este es uno de los casos. Para empezar, es ampliamente recomendable que cuando se deba adjuntar los currículums en las plataformas de las empresas, se adjunten tanto en formato Word como en PDF para facilitar su lectura a los reclutadores en ambos formatos. Por otra parte, el formato Word es ampliamente adecuado cuando se quiere imprimir el documento. Finalmente, y muy importante, cuando la empresa usa ATS, es absolutamente necesario adjuntarlo en formato Word para facilitar la lectura del sistema de todas las palabras claves.

Actividad 3

- Aspectos positivos. Erica ha cumplimentado de forma correcta el formulario de los portales de empleo, ha adjuntado su CV y lo actualiza de forma diaria.
- Aspectos a mejorar. No dispone de una estrategia en su búsqueda de empleo ya que se apunta a todas las ofertas disponibles. Es importante realizar una estrategia y utilizar los filtros que se adecúen a aquellas ofertas que se adapten al perfil de uno mismo. Además, es de suma importancia llevar un control de las ofertas a las que uno se apunta para que cuando contacten con nosotros seamos conscientes sobre qué vacante nos están hablando

Actividad 4

No, Marcos no ha realizado bien el primer paso del proceso de selección, ya que ha cometido diferentes fallos:

- El currículum y la carta de presentación deben estar personalizados en referencia a la oferta a la que se aplica. En contraposición, Marcos ha utilizado la misma carta y currículum para una oferta de profesor y una de arquitecto.
- En el asunto se debe ser claro pero denotar la intencionalidad del email. En cambio, Marcos no ha escrito nada.
- En el cuerpo del mensaje se debe describir el por qué se aplica a la vacante y por qué se considera que se es el candidato ideal. Marcos, por su parte, no ha escrito nada y tiene altas probabilidades de que su mensaje sea considerado como spam.
- Los nombres de los documentos deben ser personalizados con el título académico, marca personal o nombre de la posición. Por lo tanto, Marcos ha cometido otro error que hará que, probablemente, su candidatura se pierda entre la de sus competidores.

Actividad 5

1. Incorrecto. El nombre debe ser verdadero, sin símbolos ni emoticonos. Por un lado, LinkedIn no permite los emoticonos, pero por el otro, da una imagen poco profesional.
2. Correcto.
3. Correcto.
4. Incorrecto. La foto de perfil debe ser profesional, mostrar empatía y simpatía. Se debe mostrar toda la cara y a poder ser, con un fondo blanco o neutro.
5. Incorrecto. Es imprescindible añadir la formación para que se pueda observar toda la trayectoria profesional.
6. Correcto.

Actividad 6

Sí, Francisco ha actuado bien. Es muy normal estar nervioso en una entrevista de trabajo y los reclutadores lo saben. Sin embargo, la actitud de Francisco ha sido muy adecuada, antes, durante y después de la entrevista. Antes de la entrevista, se ha preparado con cuidado esta, estudiando con detenimiento acerca de la empresa. A lo largo de la entrevista, y pese a los nervios, ha contestado a las preguntas sin mentir y de una forma educada. Finalmente, ha agradecido el tiempo dedicado y, unos días después, se ha interesado por el estado de la candidatura y ha vuelto a agradecer el tiempo invertido vía email.

Soluciones Test de Repaso

1. c) LinkedIn
2. d) El mercado oculto
3. a) Siempre debe valorarse el contexto en el cual se presenta
4. c) Canva
5. c) CV Multimedia
6. b) Iniciar un proceso de autorreflexión
7. d) Reducen el tamaño de los documentos
8. b) Inversa
9. d) Que ayuda a los reclutadores a hacer una primera limpieza durante la criba.
10. d) Portfolio
11. a) Intermediadores entre empresas y trabajadores
12. c) Es necesario cumplimentarlos adecuadamente para tener el perfil 100% completo y actualizado
13. b) 10 - 15 líneas

14. a) La necesidad de destacar con el nombre. Pudiendo añadir la titulación académica, la posición deseada o incluso la marca personal
15. d) Trabaja con Nosotros