

SOLUCIONES

Contratación laboral, tipos



ADGD106PO



Administración y
Gestión



8 horas de
formación

editorial **cep**



**SOLUCIONES
TEST**

Soluciones Tema 1

Tipos de contratos

1. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
2. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
3. d) Las respuestas a) y b) son correctas
4. c) Deberán constar por escrito los contratos de trabajo, cuando así lo exige una disposición legal, pueden celebrarse de forma verbal los de tiempo determinado cuya duración sea superior a 4 semanas
5. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
6. a) Los contratos temporales estructurales están regulados en el artículo 18 Estatuto de los Trabajadores y el Real decreto 2720/1998, de 18 de diciembre
7. c) Obra y servicio determinado
8. b) Eventual
9. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
10. d) Las respuestas a) y b) son correctas

Tema 2


Modificaciones laborales

1. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
2. b) Realizar funciones inferiores a las del grupo, se debe mantener el salario de origen
3. a) Desplazamiento
4. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
5. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
6. b) Cuando una persona dedica todo su tiempo disponible en una misma actividad, en este caso, trabajo
7. c) Este cambio se hace por tiempo indefinido
8. a) 10 días hábiles siguientes a su concertación/30 días naturales para presentar los cambios desde que ocurren
9. a) 3 días/60
10. b) El empresario

Tema 3

Bajas de empresa y vencimientos de contrato y de socios en periodo de prueba

1. a) Baja
2. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
3. c) Cualquiera de las partes puede dar por finalizado el contrato en cualquier momento
4. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
5. a) Dimisión
6. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
7. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
8. b) 33 días de salario por año trabajado con el tope máximo de 24 mensualidades
9. d) Todas las respuestas anteriores son correctas
10. c) Despido nulo



**SOLUCIONES
ACTIVIDADES**

Soluciones Tema 1

Tipos de contratos

1.

Se trata de una cláusula nula de pleno derecho que atenta contra un derecho fundamental recogido en la Constitución, por lo tanto, es ilegal. En consecuencia, aunque la firme, el trabajador no está obligado a cumplirlo.

2.

- a) Contrato de obra o servicio determinado, ya que se trata de una obra con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa.
- b) Contrato eventual por circunstancias de la producción, ya que se produce una acumulación de tareas.
- c) Interinidad, ya que se utiliza para sustituir a una trabajadora con derecho de reserva de puesto de trabajo.

3

Debe comunicarlo a la seguridad social, y tiene tres días naturales tras cese en el trabajo

La fecha no es correcta. Se debe hacer constar el ultimo día que el trabajador prestó sus servicios, esto es, 29 septiembre.

4.

No es legal, los menores de edad no pueden realizar horas extra, y tienen que descansar dos días ininterrumpidamente. No es necesaria la autorización de los padres, pues vive de forma independiente y esta emancipada.

5.

Ciudadano mexicano: al ser extranjero no comunitario no residente en España, para poder trabajar necesita tarjeta de residencia con autorización para trabajar.

Ciudadano italiano: es de la Unión Europea, por lo que tiene derecho a acceder a cualquier actividad, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, en las mismas condiciones que los nacionales españoles. Por lo tanto, el empresario puede contratarlo libremente.

6.

- a) En los contratos temporales de hasta seis meses el periodo de prueba será de un mes como máximo.
- b) No, hay que estar a lo establecido en el convenio que establece como máximo 4 meses.

Soluciones Tema 2

Modificaciones laborales

1.

Tiene tres opciones: aceptar las nuevas condiciones de su jornada, extinguir el contrato cobrando la indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un tope de 9 meses. Y en el caso de que no esté de acuerdo, acudir al Juzgado de lo social.

2.

No es legal. Desde el final de una jornada y el principio de otra debe mediar un periodo de descanso diario de 12 horas y en este caso no se da.

Sí, es correcto el descanso semanal.

3.

1 c; 2 b; 3 a.

4.

1 b; 2 a; 3 d; 4 c.

5.

a) Un contable de una empresa es trasladado de Sevilla a Madrid por un periodo de 3 meses.

d) Un recepcionista trabaja en un hotel de una cadena hotelera en Valladolid, su responsable le comunica que durante 9 meses ha de trabajar en el hotel que la empresa tiene en Madrid.

Tema 3

Bajas de empresa y vencimientos de contrato y de socios en periodo de prueba

1.

La forma correcta para finalizar la relación laboral será presentar la dimisión en su puesto de trabajo, lo que implica comunicar a la empresa por escrito que va a dejar de prestar sus servicios laborales en la misma.

Debería preavisar con el tiempo que marca el convenio colectivo, y en caso de no indicar nada, lo debe hacer con 15 días de antelación.

2.

El despido será nulo cuando se fundamente en alguna de las causas discriminatorias prohibidas en la Constitución o en la ley, o se haya producido violando los derechos fundamentales y las libertades públicas del trabajador; en este caso el derecho fundamental vulnerado es el derecho a la huelga.

3.

1 c; 2 a; 3 b; 4 d.

Existen diferentes tipos de indemnización por despido. Las indemnizaciones son superiores a las que existen por finalización del contrato de obra o servicio (8 días por año trabajado) o por dimisión del trabajador, mutuo acuerdo entre las partes o despido disciplinario (que no tienen indemnización).

4.

1 c. 2 a. 3 d. 4 b.

